

Перечень оснований и предельные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника

№	Наименование выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
1	Осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: - 13-25 человек	до 20
2	Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	до 10
3	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	до 15
4	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам	до 10
5	Выплаты за заведование учебными кабинетами	до 15
6	За заведование учебно-опытными участками	до 25
7	Выплаты за выполнение обязанностей мастера: - в одной учебной мастерской	до 20
	- в одной комбинированной мастерской	до 35
8	Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся	до 30
9	Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультативными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений	до 25
10	Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями и предметно-цикловыми комиссиями	до 20
11	Работа с учащимися с ограниченными возможностями здоровья по коррекционным программам в общеобразовательных классах	до 20 в зависимости от учебной нагрузки учителя и количества учащихся
12	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по Соглашению сторон

	работников	
13	<p>Доплаты за увеличение объема выполняемых работ:</p> <p>1. подготовка обучающихся к ГИА, внешнему мониторингу выпускников 4-х классов</p> <p>2. подготовка обучающихся к предметным олимпиадам, научным конференциям, интеллектуальным или творческим конкурсам и т.п. (индивидуальная или в малых группах)</p> <p>3. организация внедрения образовательных стандартов 2-го поколения (ФГОС)</p> <p>4. работа с учебниками</p>	<p>Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон</p> <p>До 30</p> <p>До 30</p> <p>До 30</p> <p>До 30</p>
14	<p>Доплаты за расширение зоны обслуживания:</p> <p>1. Уборка дополнительных площадей</p>	До 80
15	Иные выплаты:	
	15.1. Руководство общественными организациями, движениями на базе школы	до 30
	15.2. Организация бесплатного питания	до 50
	15.3. Размещение информации о закупках на сайте http://zakupki.gov.ru	до 50
	15.4. техническое обслуживание звуковой аппаратуры используемой на школьных мероприятиях	до 30
	15.5. техническое обслуживание компьютеров, используемых в учебном процессе	до 20
	15.6. организация и сопровождение телекоммуникационных проектов, он-лайн игр школьников	до 30
	15.7. составление отчетности в информационно-аналитической системе Web – консолидация	до 50
	15.8. разъездной характер работы	до 100
✓	15.9. сложность и напряженность труда	до 100
	15.10. составление отчетности для пенсионного фонда РФ с использованием специального программного обеспечения «Льготный перечень профессий»	до 50
	15.11. исполнение обязанностей заместителя директора по безопасности	до 50

стоящем здании	
15.12. исполнение обязанностей лаборанта кабинета физики	До 30
15.13. исполнение обязанностей лаборанта кабинета химии	До 30
15.14. исполнение обязанностей системного администратора	До 100
15.15. исполнение обязанностей администратора школьного информационного центра или интернет-библиотеки	До 30
15.16. исполнение обязанностей администратора школьного сайта	До 30
15.17. исполнение обязанностей оператора АСИОУ	До 50
15.18. исполнение обязанностей ответственного за ведение воинского учета	До 30
15.19. исполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность	До 30
15.20. исполнение обязанностей ответственного за охрану труда	До 30
15.21. исполнение обязанностей электрика	До 50
15.22. исполнение обязанностей специалиста по кадрам	До 30
15.23. исполнение обязанностей контрактного управляющего	До 100
15.24. исполнение обязанностей ответственного лица за обеспечение безопасности движения	До 60
15.25. исполнение обязанностей руководителя школьного музея	До 100

Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника может быть установлен в суммовом выражении, не превышая процентного эквивалента.

**Перечень оснований и предельных размеров
стимулирующих (поощрительных) выплат
для административного персонала**

№п/п	Наименование	Размер выплат (процент от базового оклада)
1	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	До 100%
2	Отсутствие обоснованных жалоб на образовательное учреждение	До 100%
3	Наличие у образовательного учреждения статуса экспериментальной площадки, инновационной площадки различного уровня (документального подтверждения)	До 100%
4	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	До 100%
5	Высокий уровень квалификации педагогического коллектива	До 100%
6	Низкий уровень травматизма в школе	До 50 %
7	Наличие органа государственного общественного управления	До 50 %
8	Наличие практики публичных докладов о результатах деятельности образовательного учреждения	До 50 %
9	Наличие высоких творческих и производственных достижений в работе	До 100%
10	Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленные сроки. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность)	До 100%
11	Разовое выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей	До 100 %
12	Единовременное премирование (поощрение) приуроченное к общероссийским и международным праздникам, юбилеям	До 100 %

Перечень оснований и предельные размеры стимулирующих (поощрительных) выплат для педагогических работников

№ пп	Наименование	Размер выплат (процент от базового оклада)
1	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	До 100%
2	Показатели результативности (положительная динамика) знания, умения, навыки по предметам, результаты подготовки обучающихся к ГИА, внешнему мониторингу выпускников 4-х классов; сохранение здоровья обучающихся; сохранение контингента обучающихся.	До 100%
3	Подготовка победителей и призеров соревнований олимпиад, конкурсов различного уровня	До 100%
4	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, использование передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения)	До 100%
5	Апробация новых авторских учебных программ	До 100%
6	Подготовка и проведение мероприятий общешкольного, городского, районного, областного и других уровней	До 100%
7	Участие в мероприятиях общешкольного, городского, районного, областного и других уровней	До 100%
8	Организация участия учащихся в мероприятиях общешкольного, городского, районного, областного и других уровней	До 100%
9	Наставничество (при наличии документального подтверждения)	До 100%
10	Представления опыта на районном, городском, областном, федеральном уровне	До 100%
11	Участие в методической работе: - выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методобъединениях; - проведение открытых уроков, мастер-классов; - обобщение передового педагогического опыта; - участие в конкурсах педагогического мастерства	До 50% До 50% До 50% До 100%
12	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся,	До 20%

	родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решения	
13	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка)	До 50%
14	Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (положительная динамика): -сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в детской комнате полиции, на внутришкольном учете, совершивших правонарушения, условно осужденных, уклоняющихся от учебы, неуспевающих и других; - снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении; - отсутствие несчастных случаев, травматизма; -отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка отчетов); - заполнение журналов, ведение личных дел, проверка дневников обучающихся	До 50%
15	Качественное выполнение функций классного руководителя	До 50 %
16	Качественное выполнение функций классного руководителя в классах с высокой наполняемостью	До 80 %
17	Разовое выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей	До 100 %
18	Единовременное премирование (поощрение) приуроченное к общероссийским и международным праздникам, юбилеям	До 100 %

**Перечень оснований и предельных размеров
стимулирующих (поощрительных) выплат
для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

№п/п	Наименование	Размер выплат (процент к должностному окладу)
1	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	До 100%
2	Исполнительская дисциплина	До 100%
3	Отсутствие жалоб	До 50%
4	Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок по результатам прошедшего учебного года	До 100%
5	Единовременное премирование (награждение): - по итогам работы за определенный период (квартал, учебная четверть, полугодие, год); - за безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более); - за проведение разовых мероприятий в школе; - по иным основаниям	До 100% До 100% До 50% До 50%
6	Разовое выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей	До 100 %
7	Единовременное премирование (поощрение) приуроченное к Общероссийским и международным праздникам и юбилеям	До 100%